

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|--|---|--------------------------------|----------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 00999410475 | | | |
| Ragione Sociale* | ML MASI SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | LAMPORECCHIO | Cap* | 51035 |
| | Indirizzo* | VIA DELLA CASACCIA N.19 | | |
| | E-mail | masi.amministrazione@gmail.com | | |
| | PEC | mlmasi@pec.it | | |
| | Telefono | 057381188 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021(II anno del biennio) | Numero complessivo* | 23 | Di cui femmine* | 0 |
| Attività economica esercitata* | 42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

| | | |
|----------------------|--|--|
| Aziendale: | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| Territoriale: | <input checked="" type="checkbox"/> Si | <input type="checkbox"/> No |

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 3 | 20 | 0 | 25 | 3 | 0 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 3 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 | 21 | 0 | 23 | 0 | 0 | 0 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | | | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|----------------------|--|--|---------------------------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | | | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Impiegati | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | | 3° Livello | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | Operai | 20 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | | 3° Livello | 20 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| | | | Apprendisti | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| EDILIZIA - Industria | | | 2° Livello | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 23 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

[illegible]

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| ENTRATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| da altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio da altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| nuova assunzione | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 4 | 0 | 5 | 1 | 0 | 0 |
| USCITE | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 3 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 |
| ad altra unità produttiva o dipendenza | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| passaggio ad altra categoria | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| cessazione rapporto di lavoro | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 3 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 |

[illegible]

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

[illegible]

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <div> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|--------------------------|------------|-----------|-------------------------------|-------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 79.718,00 | € 39.850,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 79.718,00 | € 39.850,00 |
| Operai | | | € 259.479,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 259.479,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 19.036,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 19.036,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|--------------------------|------------|-----------|-------------------------------|--------|--|--------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 58.966,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 58.966,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Operai | | | € 470.153,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 3° Livello | | € 470.153,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 19.328,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| EDILIZIA - Industria | 2° Livello | | € 19.328,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|-------------------------|-----------|--------|--------|--------|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”: